

Председатель ПК
МДОУ «ЦРР – детский сад № 85»
Панченко Т.С. . _____

Заведующий МДОУ

И.Н. Сергиенко

Приказ от 11.01.2024 г. № 32 -ОД



Цель:

Создание и внедрение организационно правовых механизмов, нравственно – психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МДОУ «ЦРР – детский сад № 85»

Задачи:

- Систематизация условий, способствующих противодействию коррупции в МДОУ «ЦРР – детский сад № 85»;
- Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- Совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющий основу личности, устойчивой против коррупции;
- Разработка и внедрение организационно – правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт МДОУ «ЦРР – детский сад № 85)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</i>			
1.1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Заведующий	постоянно
1.1.2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МДОУ «ЦРР – детский сад № 85», подлежащих проверке на коррумпированность	Заведующий	постоянно
1.1.3.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов МДОУ «ЦРР – детский сад № 85»	Заведующий	постоянно
1.1.4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности изданий приказов: - о назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - о создании рабочей группы для разработки Положений о кодексе этике и служебного поведения работников учреждения; - о создании комиссии по урегулированию случаев конфликта интересов в МДОУ «ЦРР – детский сад № 85»	Заведующий Педагог-психолог	по мере необходимости
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществление руководства МДОУ «ЦРР – детский сад № 85»</i>			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено	Заведующий	постоянно

	рisku коррупционных проявлений		
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Заведующий	постоянно
1.2.3.	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Заведующий	апрель
1.2.4.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещаниях; - Педагогических советах; - общих собраниях Трудового коллектива; - собраниях и конференциях для родителей, Приглашение на совещание работников правоохранительных органов и прокуратуры.	Заведующий	В течении года по мере необходимости
1.2.5.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Заведующий	по факту выявления

2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции

2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции

2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителя с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Заведующий	постоянно
--------	--	------------	-----------

<i>2.2. Совершенствование организации деятельности МДОУ «ЦРР – детский сад № 85» по размещению государственных заказов</i>			
2.2.1	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий государственных контрактов	Заведующий, Заведующий хозяйством	постоянно
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с государственными контрактами	Заведующий, Заведующий хозяйством	постоянно
<i>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МДОУ «ЦРР – детский сад № 85»</i>			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МДОУ «ЦРР – детский сад № 85»	Заведующий хозяйством	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за исполнением и расходовании денежных средств в МДОУ «ЦРР – детский сад № 85», имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МДОУ «ЦРР – детский сад № 85», в том числе: - законности формирования и расходовании внебюджетных средств в части родительской платы; - распределение выплат стимулирующего характера работникам МДОУ «ЦРР – детский сад № 85» на заседании комиссии по распределению стимулирующих средств.	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель	постоянно
<i>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МДОУ «ЦРР – детский сад № 85»</i>			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления факторов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МДОУ «ЦРР – детский сад № 85»	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель	постоянно
2.4.2.	Представление общественности публичного доклада о деятельности МДОУ «ЦРР – детский сад № 85» за календарный год	заведующий	По плану ежегодно
2.4.3.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МДОУ «ЦРР – детский сад № 85»	Заведующий	постоянно

2.4.4.	Обеспечение наличия в МДОУ «ЦРР – детский сад № 85» уголка потребителя питания, уголка потребителя образовательных и медицинских услуг, книги замечаний и предложений	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель	Начало учебного года
2.4.5.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой МДОУ «ЦРР – детский сад № 85», качеством предоставляемых образовательных услуг	Педагог-психолог	Начало-конец учебного года
2.4.6.	Организация работы общественной приемной (в рамках функционирования органов самоуправления МДОУ «ЦРР – детский сад № 85») воспитанников по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса	заведующий	постоянно
2.4.7.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечения общественно-государственный характер управления, обладающих комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении выплат стимулирующего характера на заседании комиссии по установлению надбавок.	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель	постоянно
2.4.8.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качественного образования»)	Заведующий, педагог-психолог	сентябрь
2.4.9.	Размещение информации для работников и родителей «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде	Педагог-психолог	постоянно
2.4.10.	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - статистическое наблюдение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - самоанализ деятельности МДОУ «ЦРР – детский сад № 85»;	Заведующий, педагог-психолог, старший воспитатель	постоянно

	- экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МДОУ «ЦРР – детский сад № 85»; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)		
2.4.11.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	Педагог-психолог	декабрь
2.4.12.	Проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (в т.ч. проведение открытых занятий по правам ребенка в старших и подготовительных к школе группах, тематических конкурсов среди воспитанников, общих родительских собраниях)	Заведующий, педагог-психолог, старший воспитатель	декабрь
2.4.13.	Изготовление памяток для родителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!» и т.п.)	Педагог-психолог	постоянно
2.4.14.	Проведение выставки рисунков воспитанников МДОУ «ЦРР – детский сад № 85» «Я знаю свои права»	Старший воспитатель	постоянно
2.4.15.	Усиление контроля за недопущение факторов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников в МДОУ «ЦРР – детский сад №85»	заведующего	постоянно
2.4.16.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МДОУ «ЦРР – детский сад № 85» при организации работы по охране труда	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель, специалист по охране труда	постоянно
2.4.17.	Ведение постоянно действующего раздела «Антикоррупционная политика» на официальном сайте МДОУ «ЦРР – детский сад № 85»	Ответственный за официальный сайт	постоянно
2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МДОУ «ЦРР – детский сад № 85»			
2.5.1.	Обеспечение наличия в МДОУ «ЦРР – детский сад № 85» Журнала учета	заведующий	постоянно

	сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ДОУ		
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников МДОУ «ЦРР – детский сад № 85» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Заведующий, педагог-психолог, старший воспитатель	постоянно