

**Отчёт**  
**председателя первичной профсоюзной организации**  
**Муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**«Центр развития ребенка - детский сад № 85»**  
**Ленинского района г. Саратова за 2024 год.**

Первичная профсоюзная организация МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №85» была создана 01 февраля 2021 г.

На 31.12.2024 г. 94% сотрудников являлись членами ППО.

В отчетном периоде работа ППО велась в соответствии с планом работы профсоюзной организации, согласно нормативным документам: Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профкома входят комиссии: по охране труда, по культурно – массовой работе, контрольно – ревизионная комиссия.

В 2024 году деятельность первичной профсоюзной организации детского сада была направлена на:

- вступление всех сотрудников в члены профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание комфортных условий для труда и отдыха членов профсоюза.

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома.

В течение отчётного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства;
- контроль за заполнением электронных трудовых книжек и порядком оформления личных дел сотрудников;
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

За отчётный период проведено 2 профсоюзных собрания, 5 заседаний профкома.

Были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- разработка и подписание коллективного договора на 202-2027 год и его выполнение;
- вопросы охраны труда;
- проведение культурно – массовых мероприятий;
- финансовые и другие вопросы.

В 2024 году был соблюден порядок учёта мнения профсоюзной организации при:

- составлении и согласовании графика отпусков работников;
- согласовании должностных инструкций по должностям;
- согласовании инструкций по охране труда;

- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- согласовании тарификационного списка и штатного расписания;
- согласовании локальных актов Учреждения.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства. Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. Данный документ соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в учреждении имеется специалист по охране труда. В ДОО ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома. В отчётном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обеспечение работников спецодеждой;
- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;
- обучение сотрудников правилам оказания первой медицинской помощи;
- техническая проверка игрового и спортивного оборудования.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.
- Разработаны критерии и показатели качества и результативности труда работников.

Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц. Расчётные листы о зарплате выдавались ежемесячно.

Профсоюзный комитет ДОО проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- стенд «Профсоюз», где представлены: список членов первичной профсоюзной организации ДОО, план работы, список состава комиссий, графики рабочего времени и отпусков работников; поздравления сотрудников.
- оформление на сайте ДОО странички «Первичная профсоюзная организация ДОО».

Для поддержания доброжелательной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа. Традиционно проходят встречи коллектива по

праздникам: День дошкольного работника, Новый год, 8 марта, поздравление юбиляров. Важная часть работы профкома, в частности председателя ППО – сбор денежных средств в подарок юбилярам, на рождение детей.

У профсоюзного комитета большие планы на будущее. В перспективе – новые проекты по мотивации новых сотрудников ДОУ для вступления в профсоюз, по организационной, культурно - массовой работе.

Но главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Исходя из выше указанного, хочу признать работу профкома в 2024 г., удовлетворительной.

Председатель ППО

Панченко Т.С..